



**ÉCOLE EPB**  
**PERFORMANCES DES FORMATIONS**  
**2024-2025**

**1- BTS SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE (SAM)**

	<b>SESSION 2024</b>	<b>SESSION 2023</b>
Inscrits 1 <sup>ère</sup> année	22	8
Inscrits 2 <sup>ème</sup> année	10	12
Interruption formation en initial 1 <sup>ère</sup> année	x	-
Interruption formation en apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Interruption formation en professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de présentation examen apprentissage	100%	100%
Taux de présentation examen initial	100%	-
Taux de présentation examen contrat de professionnalisation	-	-
<b>Obtention Initiale</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>
<b>Obtention apprentissage</b>	<b>80%</b>	<b>54%</b>
<b>Obtention Professionnalisation</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Interruption formation en initial 2 <sup>ème</sup> année	7,69%	-
Interruption formation apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Interruption formation en professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Poursuite des études	100%	65%
Insertion professionnelle à 6 mois	0	15%
Taux de rupture contrat apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	62,5%	10%
Taux de rupture contrat apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	30%	33,33%
Taux de rupture contrat professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de rupture contrat professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Nombre contrat apprentissage	7	12
Nombre contrat pro	-	-

## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BTS SAM

### Définition d'après Inserjeunes :

La valeur ajoutée d'un établissement sur le taux d'emploi est un indicateur qui permet de comparer de façon pertinente le taux d'emploi des élèves sortants de cet établissement au taux d'emploi d'établissements similaires. La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique). Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement - Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement.

### Voici les données pour le BTS SAM :

	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
Statut			
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	50%	100%	+50%
Apprentissage	15%	0%	-15%

### Commentaire :

La poursuite d'étude est majoritaire. Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

## 2. BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES

	SESSION 2024	SESSION 2023
Inscrits 1 <sup>ère</sup> année	10	16
Inscrits 2 <sup>ème</sup> année	15	6
Interruption formation en initial 1 <sup>ère</sup> année	7,69%	8,33%
Interruption formation en apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	7,69%	11,11%
Interruption formation en professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de présentation examen apprentissage	100%	100%
Taux de présentation examen initial	100%	-
Taux de présentation examen contrat de professionnalisation	-	-
<b>Obtention Initiale</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>
<b>Obtention apprentissage</b>	<b>67%</b>	<b>67%</b>
<b>Obtention Professionnalisation</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Interruption formation en initial 2 <sup>ème</sup> année	-	18,18%
Interruption formation apprentissage 2 <sup>ème</sup> Année	-	9,09%
Interruption formation en professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Poursuite des études	57,14%	62,6%
Insertion professionnelle à 6 mois	42,85%	44,7%
Taux de rupture contrat apprentissage 1 <sup>ère</sup> Année	62,5%	18,18%
Taux de rupture contrat apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	13,33%	33,33%
Taux de rupture contrat professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de rupture contrat professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Nombre contrat apprentissage	14	6
Nombre contrat pro	0	0

## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BTS PI

### Définition d'après Inserjeunes :

La valeur ajoutée d'un établissement sur le taux d'emploi est un indicateur qui permet de comparer de façon pertinente le taux d'emploi des élèves sortants de cet établissement au taux d'emploi d'établissements similaires. La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique). Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement - Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement.

### Voici les données pour le BTS PI :

	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
Statut			
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	50%	100%	+50%
Apprentissage	44,7%	42,85%	-%4,85

### Commentaire :

La poursuite d'étude est majoritaire mais l'insertion professionnelle est assez élevée. Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

### 3. BTS GESTION PME

	SESSION 2024	SESSION 2023
Inscrits 1 <sup>ère</sup> année	21	27
Inscrits 2 <sup>ème</sup> année	37	39
Interruption formation en initial 1 <sup>ère</sup> année	3,70%	2,22%
Interruption formation en apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	-	13,33%
Interruption formation en professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de présentation examen apprentissage	100%	89,19%
Taux de présentation examen initial	100%	100%
Taux de présentation examen contrat de professionnalisation	-	-
<b>Obtention Initiale</b>	<b>0%</b>	<b>25%</b>
<b>Obtention apprentissage</b>	<b>56%</b>	<b>67%</b>
<b>Obtention Professionnalisation</b>	-	-
Interruption formation en initial 2 <sup>ème</sup> année	2,43%	2,22%
Interruption formation apprentissage 2 <sup>ème</sup> Année	2,43%	2,22%
Interruption formation en professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Poursuite des études	70%	67%
Insertion professionnelle à 6 mois	6%	10%
Taux de rupture contrat apprentissage 1 <sup>ère</sup> Année	48,57%	24,32%
Taux de rupture contrat apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	21,62%	15,38%
Taux de rupture contrat professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de rupture contrat professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Nombre contrat apprentissage	33	39
Nombre contrat pro	-	-

## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BTS GPME

### Définition d'après Inserjeunes :

La valeur ajoutée d'un établissement sur le taux d'emploi est un indicateur qui permet de comparer de façon pertinente le taux d'emploi des élèves sortants de cet établissement au taux d'emploi d'établissements similaires. La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique)

Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement - Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement

### Voici les données pour le BTS GPME :

	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
Statut			
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	10%	100%	+100%
Apprentissage	10%	3%	-7%

### Commentaire :

Un candidat en formation initiale est en emploi d'où le taux de 100%. La formation est majoritairement vue comme un tremplin vers des études supérieures ( bachelors/licences). Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

#### 4. BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL

	SESSION 2024	SESSION 2023
Inscrits 1 <sup>ère</sup> année	37	35
Inscrits 2 <sup>ème</sup> année	40	45
Interruption formation en initial 1 <sup>ère</sup> année	3.92%	4,61%
Interruption formation en apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	-	3,07%
Interruption formation en professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de présentation examen apprentissage	95%	88%
Taux de présentation examen initial	100%	85%
Taux de présentation examen contrat de professionnalisation	100%	-
<b>Obtention Initiale</b>	<b>0%</b>	<b>16%</b>
<b>Obtention apprentissage</b>	<b>47.36%</b>	<b>40%</b>
<b>Obtention Professionnalisation</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>
Interruption formation en initial 2 <sup>ème</sup> année	1,96%	-
Interruption formation apprentissage 2 <sup>ème</sup> Année	-	6%
Interruption formation en professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Poursuite des études	70%	68%
Insertion professionnelle à 6 mois	30%	5%
Taux de rupture contrat apprentissage 1 <sup>ère</sup> Année	52,83%	16%
Taux de rupture contrat apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	36,84%	42,22%
Taux de rupture contrat professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	0%	-
Taux de rupture contrat professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	0%	-
Nombre contrat apprentissage	25	
Nombre contrat pro	1	0



## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BTS MCO

### Définition d'après Inserjeunes :

La valeur ajoutée d'un établissement sur le taux d'emploi est un indicateur qui permet de comparer de façon pertinente le taux d'emploi des élèves sortants de cet établissement au taux d'emploi d'établissements similaires. La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique). Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement - Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement.

### Voici les données pour le BTS MCO :

	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
Statut			
CP	100%	100%	0
Initiale	50%	0%	-50%
Apprentissage	17%	30%	-13%

### Commentaire :

Un candidat en CP est en emploi d'où le taux de 100%. La formation est majoritairement vue comme un tremplin vers des études supérieures ( bachelors/licences). Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

## 5. BTS COMMUNICATION

	SESSION 2024
Inscrits 1 <sup>ère</sup> année	20
Inscrits 2 <sup>ème</sup> année	12
Interruption formation en initial 1 <sup>ère</sup> année	0%
Interruption formation en apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	8,10%
Interruption formation en professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-
Taux de présentation examen apprentissage	100%
Taux de présentation examen initial	100%
Taux de présentation examen contrat de professionnalisation	-
<b>Obtention Initiale</b>	<b>0%</b>
<b>Obtention apprentissage</b>	<b>30%</b>
<b>Obtention Professionnalisation</b>	<b>-</b>
Interruption formation en initial 2 <sup>ème</sup> année	0%
Interruption formation apprentissage 2 <sup>ème</sup> Année	7,14%
Interruption formation en professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-
Poursuite des études	66,66%
Insertion professionnelle à 6 mois	8%
Taux de rupture contrat apprentissage 1 <sup>ère</sup> Année	43,75%
Taux de rupture contrat apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	25%
Taux de rupture contrat professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-
Taux de rupture contrat professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-
Nombre contrat apprentissage	8
Nombre contrat pro	-

## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BTS COMMUNICATION

### Définition d'après Inserjeunes :

La valeur ajoutée d'un établissement sur le taux d'emploi est un indicateur qui permet de comparer de façon pertinente le taux d'emploi des élèves sortants de cet établissement au taux d'emploi d'établissements similaires. La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique)

Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement - Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement

### Voici les données pour le BTS COMMUNICATION :

	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
Statut			
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	50%	0%	-50%
Apprentissage	60%	12,5%	-47,5%

### Commentaire :

Le diplôme étant présenté pour la première fois en 2024 à EPB, la valeur attendue a été calculée par comparaison aux projections Inserjeunes. La poursuite d'étude est majoritaire, les étudiants voyant le BTS comme un tremplin pour des études supérieures. Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

## 6. BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT

	SESSION 2024	SESSION 2023
Inscrits 1 <sup>ère</sup> année	18	21
Inscrits 2 <sup>ème</sup> année	22	16
Interruption formation en initial 1 <sup>ère</sup> année	-	7,5%
Interruption formation en apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	3,12%	7,5%
Interruption formation en professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	0%
Taux de présentation examen apprentissage	100%	100%
Taux de présentation examen initial	100%	100%
Taux de présentation examen contrat de professionnalisation	-	100%
<b>Obtention Initiale</b>	<b>0%</b>	<b>33%</b>
<b>Obtention apprentissage</b>	<b>52%</b>	<b>55%</b>
<b>Obtention Professionnalisation</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>
Interruption formation en initial 2 <sup>ème</sup> année	3,84%	0%
Interruption formation apprentissage 2 <sup>ème</sup> Année	7,69%	15%
Interruption formation en professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	0%

Poursuite des études	90,47%	84%
Insertion professionnelle à 6 mois	4,76%	6%
Taux de rupture contrat apprentissage 1 <sup>ère</sup> Année	36,36%	64,29%
Taux de rupture contrat apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	26,27%	47,06%
Taux de rupture contrat professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de rupture contrat professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Nombre contrat apprentissage	15	17
Nombre contrat pro	-	-

## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BTS NDRC

### Définition d'après Inserjeunes :

La valeur ajoutée d'un établissement sur le taux d'emploi est un indicateur qui permet de comparer de façon pertinente le taux d'emploi des élèves sortants de cet établissement au taux d'emploi d'établissements similaires. La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique)

Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement - Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement

### Voici les données pour le BTS NDRC :

	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
Statut			
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Apprentissage	6%	4,75%	-%1,25

### Commentaire :

La poursuite d'étude est majoritaire, les étudiants voyant le BTS comme un tremplin pour des études supérieures. Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

## 7. BTS COMPTABILITE GESTION

Il n'y a pas encore eu de session d'examen. La première aura lieu en 2026. Mais les indicateurs suivants seront utilisés.

	SESSION 2026	SESSION 2027
Inscrits 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Inscrits 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Interruption formation en initial 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Interruption formation en apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Interruption formation en professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de présentation examen apprentissage	-	-
Taux de présentation examen initial	-	-
Taux de présentation examen contrat de professionnalisation	-	-
<b>Obtention Initiale</b>	-	-
<b>Obtention apprentissage</b>	-	-
<b>Obtention Professionnalisation</b>	-	-
Interruption formation en initial 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Interruption formation apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Interruption formation en professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Poursuite des études	-	-
Insertion professionnelle à 6 mois	-	-
Taux de rupture contrat apprentissage 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de rupture contrat apprentissage 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Taux de rupture contrat professionnalisation 1 <sup>ère</sup> année	-	-
Taux de rupture contrat professionnalisation 2 <sup>ème</sup> année	-	-
Nombre contrat apprentissage	-	-
Nombre contrat pro	-	-

**BACHELOR RESSOURCES HUMAINES - PROMOTION 2024**

Effectif Début d'année	Nombre	%	Effectif Fin d'année	Nombre	%	Différence	Évolution
Contrat d'apprentissage	7	54%	Contrat d'apprentissage	5	83%	2	-28,57%
Contrat de professionnalisation	-		Contrat de professionnalisation	-	-	-	-
Formation initiale	6	46%	Formation initiale	1	17%	0	-83,33
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>-46,15%</b>

Critères	Nombre	%	Renvois	Nombre	%	Rupture contrat	Nombre	%
Abandon	6	100%	CA	-	-	CA	3	17,65%
			CP	-	-	CP	-	-
			Initiaux	-	-	Initiaux	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>17,65%</b>
Réussite au Premier tour	Nombre	%	Réussite au rattrapage	Nombre	%	Taux de Réussite final	Nombre	%
CA	2	100%	CA			CA		
CP	-	-	CP			CP		
Initiaux	0	0	Initiaux			Initiaux		
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>33,33%</b>	<b>TOTAL</b>			<b>TOTAL</b>		

Taux d'insertion professionnelle : 66,66% poursuite d'étude, 33,34% salarié

Taux de présence à l'examen : 6 sur 7 soit 85,71% .

Taux de réussite examen 2/6 soit 33,33% .

Le rattrapage aura lieu en Décembre 2024.

**BACHELOR RESSOURCES HUMAINES - PROMOTION 2023**

Effectif Début d'année	Nombre	%	Effectif Fin d'année	Nombre	%	Différence	Évolution
Contrat d'apprentissage	10	100%	Contrat d'apprentissage	10	100%	-	-
Contrat de professionnalisation	-	-	Contrat de professionnalisation	-	-	-	-
Formation initiale	-	-	Formation initiale	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Critères	Nombre	%	Renvois			Rupture contrat		
				Nombre	%		Nombre	%
Abandon	6	37,5%	CA	0	0	CA	3	21,43%
			CP	0	0	CP	-	-
			Initiaux	0	0	Initiaux	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>37,5%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>21,43%</b>
Réussite au premier tour	Nombre	%	Réussite au rattrapage			Taux de réussite final		
CA	10	100%	CA	-	-	CA	10	100%
CP	-	-	CP	-	-	CP	-	-
Initiaux	-	-	Initiaux	-	-	Initiaux	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>

Taux d'insertion professionnelle : 10% .

La poursuite d'étude est à 90%.

Les ruptures désignent des changements d'entreprise.



**LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BACHELOR RH**

La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique). Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement - Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement.

**Voici les données pour le BACHELOR RH**

Statut	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	100%	100%	0%
Apprentissage	30%	33,34%	+3,34%

**Commentaire :**

La poursuite d'étude est majoritaire en Master. 1 candidate en initiale est dans l'emploi., Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

**BACHELOR MARKETING COMMUNICATION DIGITALE - PROMOTION 2024**

Effectif Début d'année	Nombre	%	Effectif Fin d'année	Nombre	%	Différence	Évolution
Contrat d'apprentissage	19	95%	Contrat d'apprentissage	12	92%	7	-36,84%
Contrat de professionnalisation	-	-	Contrat de professionnalisation	-	-	-	-
Formation initiale	1	5%	Formation initiale	1	8%	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>-35%</b>

Critères	Nombre	%	Renvois	Nombre	%	Rupture contrat	Nombre	%
			CA	1	5%	CA	8	61,54%
Abandon	7	35%	CP	-	-	CP	-	
			Initiaux	-	-	Initiaux	-	
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>35%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>5%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>61,54%</b>

Réussite au Premier tour	Nombre	%	Réussite au rattrapage	Nombre	%	Taux de Réussite final	Nombre	%
CA	8	66,66%	CA			CA		
CP	-		CP			CP		
Initiaux	0	0%	Initiaux			Initiaux		
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>			<b>TOTAL</b>		

Taux d'insertion professionnelle : 83,33% poursuite d'étude, 8,33% salarié

Taux de présence à l'examen : 100%

Les rattrapages auront lieu en Décembre 2024

**BACHELOR MARKETING COMMUNICATION DIGITALE - PROMOTION 2023**

Effectif Début d'année	Nombre	%	Effectif Fin d'année	Nombre	%	Différence	Évolution
Contrat d'apprentissage	9	64%	Contrat d'apprentissage	9	69%	0	-
Contrat de professionnalisation	-	-	Contrat de professionnalisation	-	-	-	-
Formation initiale	5	36%	Formation initiale	4	31%	1	-20%
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>-7%</b>

Critères	Nombre	%	Renvois	Nombre	%	Rupture contrat	Nombre	%
Abandon	8	36,36%	CA	-	-	CA	3	23,08%
			CP	-	-	CP	-	-
			Initiaux	-	-	Initiaux	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>36,36%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>23,08%</b>

Réussite au premier tour	Nombre	%	Réussite au rattrapage	Nombre	%	Taux de réussite final	Nombre	%
CA	7	64%	CA			CA	7	64%
CP	-	-	CP			CP	-	-
Initiaux	4	36%	Initiaux			Initiaux	4	36%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>			<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>

Taux de poursuite d'étude : 85%.

Taux d'insertion professionnelle 15% et taux de présence à l'examen 100%

## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BACHELOR MARKETING COMMUNICATION DIGITALE

La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique). Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement

Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement.

### Voici les données pour le BACHELOR MARKETING COMMUNICATION DIGITALE :

Statut	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	10%	0%	-10%
Apprentissage	10%	8,33%	-1,67%

### Commentaire :

La poursuite d'étude est majoritaire en Master. 1 candidate en initiale est dans l'emploi., Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

**BACHELOR GESTION ET FINANCE - PROMOTION 2024**

Effectif Début d'année	Nombre	%	Effectif Fin d'année	Nombre	%	Différence	Évolution
Contrat d'apprentissage	19	67,85%	Contrat d'apprentissage	15	88%	4	-21%
Contrat de professionnalisation	1	3,57%	Contrat de professionnalisation	0	0%	1	-100%
Formation initiale	8	28,58%	Formation initiale	1	12%	7	-87,5%
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>-28%</b>

Critères	Nombre	%	Renvois	Nombre	%	Rupture contrat	Nombre	%
Abandon	6	21,4%	CA	-	-	CA	3	17,65%
			CP	-	-	CP	1	100%
			Initiaux	-	-	Initiaux	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>21,4%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>
Réussite au Premier tour	Nombre	%	Réussite au rattrapage	Nombre	%	Taux de Réussite final	Nombre	%
CA	14	93,33%	CA	-	-	CA	14	93,33%
CP	0	0	CP	-	-	CP	0	0
Initiaux	0	0	Initiaux	0	0	Initiaux	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>93,33%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>93,33%</b>

Taux d'insertion professionnelle : 25% insertion professionnelle et 75% de poursuite d'études.

Taux de présence à l'examen = 93,75%

2024 était la première session.

## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN BACHELOR GESTION FINANCE

La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique). Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement.

**Voici les données pour le Bachelor CGM spécialité gestion finance :**

Statut	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	100%	100%	+0
Apprentissage	30%	25%	-5%

### Commentaire :

La poursuite d'étude est majoritaire en Master. 1 candidate en initiale est dans l'emploi.

Les ruptures de contrat d'apprentissage ne signifient pas abandon de la formation mais changement d'entreprise.

1 élève en initiale est dans l'emploi.

**MASTERE MANAGEMENT STRATEGIQUE - PROMOTION 2024**

Effectif Début d'année	Nombre	%	Effectif Fin d'année	Nombre	%	Différence	Évolution
Contrat d'apprentissage	12	92%	Contrat d'apprentissage	11	92%	1	-8,33%
Contrat de professionnalisation	-	-	Contrat de professionnalisation	-	-	-	-
Formation initiale	1	8%	Formation initiale	1	8%	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>-7,69%</b>

Critères	Nombre	%	Renvois	Nombre	%	Rupture contrat	Nombre	%
Abandons	1	100%	CA	-	-	CA	3	30%
			CP	-	-	CP	-	-
			Initiaux	-	-	Initiaux	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>30%</b>

Réussite au Premier tour	Nombre	%	Réussite au rattrapage	Nombre	%	Taux de Réussite final	Nombre	%
CA	11	92%	CA	-	-	CA	11	92%
CP	-	-	CP	-	-	CP	-	-
Initiaux	1	8%	Initiaux	-	-	Initiaux	1	8%
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>

Taux d'insertion professionnelle : 91,66%.

Il n'y a pas de poursuite d'études.

Le taux de présence à l'examen est de 100%

## LA VALEUR AJOUTEE DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EMPLOI EN MASTÈRE

La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique). Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois = Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement.

**Voici les données pour le Mastère Management stratégique :**

Statut	ATTENDU 2024	REEL 2024	Valeur ajoutée 2024
CP	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Initiale	100%	100%	+0
Apprentissage	100%	90,90%	-9,10%

### Commentaire :

L'employabilité est élevée. Une seule personne est en recherche d'emploi.



**Des élèves :**

(sondage réalisé en Novembre 2024 auprès des classes ayant fini leur cycle en 2024)

CLASSE	Échantillon interrogé	Taux de réponse	SATISFACTION GLOBALE EPB	PROBABILITE RECOMMANDATION ECOLE (note sur 10)
BTS COMMUNICATION	12	8%	100 % satisfaits	7
BTS CG	Sans objet	Sans objet	Première rentrée Septembre 2024	Première rentrée Septembre 2024
BTS GPME	38	16%	67% satisfaits	8,5
BTS MCO	38	13%	60% satisfaits	7,4
BTS NDRC	22	27%	83% satisfaits	7,33
BTS PI	15	27%	75% satisfaits	5,2
BTS SAM	10	20%	100% satisfaits ou très satisfaits	8
BACHELOR MARKETING	12	33%	75% satisfaits	7,75
BACHELOR FINANCE	17	29%	60 % très satisfaits	8
BACHELOR RH	6	50%	66 % satisfaits ou très satisfaits	8
MASTER MS	12	50%	83% Très satisfaits	9,66
MASTER MRH	Sans objet	Sans objet	Cycle non encore fini	Cycle non encore fini

## Formateurs

CATEGORIES	Échantillon interrogé	Taux de réponse	Satisfaction liée au niveau des apprenants	Satisfaction liée aux relations avec les élèves	Satisfaction liée à l'organisation de l'école	Satisfaction liée aux équipements de l'école	Satisfaction liée aux relations avec l'école
FORMATEURS	18	50%	78% très satisfaits ou satisfaits	100% satisfaits ou très satisfaits	100% satisfaits ou très satisfaits	89% satisfaits ou très satisfaits	89% satisfaits ou très satisfaits

## Entreprises

CATEGORIES	Échantillon interrogé	Taux de réponse	Satisfaction accompagnement administratif (opco, contrats)	Satisfaction concernant la communication liée à la scolarité	Satisfaction concernant le suivi par le pôle relation entreprise
ENTREPRISES	245	8%	80% satisfaits ou très satisfaits	65% satisfaits ou très satisfaits	60% satisfaits ou très satisfaits